

Kódex etického správania spoločnosti Menton SK, spol. s r.o.

Menton SK, spol. s r.o. sa zaväzuje uskutočňovať svoju podnikateľskú činnosť etickým a zákonným spôsobom. Etické a zákonné správanie na všetkých úrovniach našej spoločnosti je nevyhnutné pre našu vlastnú budúcnosť.

Každý z nás sa musí snažiť o čo najvyšší stupeň osobnej morálky v záujme ochrany tejto hodnoty, preukazovať úctu svojim spolupracovníkom, ako aj zákazníkom, dodávateľom a všetkým ostatným partnerom spoločnosti. Etické správanie tvorí základ dôvery potrebnej pre dlhodobý obchodný úspech našej spoločnosti. Naš spoločný záväzok správať sa etickým a zákonným spôsobom sa musí plniť bez výhrad.

Je dôležité, aby každý z nás podporoval toto odhodlanie v rámci každodenného výkonu svojej práce. Za udržanie našej dobrej povesti sme zodpovední všetci, spoločne a bez rozdielu.

1. Normy správania

Menton SK, spol. s r.o. vyžaduje, aby si každý zamestnanec plnil všetky svoje povinnosti v súlade s najvyššími princípmi podnikateľskej etiky a všetkými platnými právnymi predpismi, bez toho, aby konal v rozpore so záujmami spoločnosti.

Za účelom dosiahnutia tohoto cieľa musia všetci zamestnanci poznať a zároveň dodržiavať určité zásady správania sa na pracovisku. Aby sme mohli pochopiť tieto požiadavky, nasleduje stručné zhrnutie niektorých najdôležitejších zásad vzťahujúcich sa na práva a povinnosti zamestnancov.

A. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Zásady bezpečnosti a ochrany zdravia všetkých zamestnancov majú nepochybne dôležitý význam v rámci spoločnosti. spol. s r.o. zabezpečí, aby bol i všetci oboznámení s platnými predpismi a aby absolvovali príslušné školenia týkajúce sa požiadaviek bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Zamestnanec je povinný oboznamovať sa a dodržiavať všetky platné predpisy v tejto oblasti.

Zamestnanci nesmú chodiť do práce pod vplyvom alkoholu alebo iných látok a takisto nesmú požívať alkohol alebo návykové látky v priestoroch spoločnosti.

B. Podvodné a nekalé postupy

Zamestnanci nemôžu vyvíjať žiadne podvodné a nekalé činnosti, vrátane takých, ktoré zahŕňajú Menton SK, spol. s r.o. , jej zákazníkov, dodávateľov, zhotoviteľov, obchodných partnerov alebo iné osoby, s ktorými sa spol. s r.o. stýka alebo s ktorými obchoduje. Niektoré príklady podvodných a nekalých činností zahŕňajú :

- krádež, podvod alebo sprenevera
- nepravdivú alebo nadmernú fakturáciu
- nepovolené alebo neoprávnené ponúknutie alebo prijatie peňazí, tovaru alebo služieb, či už priamo alebo nepriamo
- žiadosť o preplatenie výdavkových dokladov na iné čiastky ako tie, ktoré sa skutočne vynaložili pri podnikateľskej činnosti spol. s r.o.

C. Zneužitie dôverných informácií

Zásadou spoločnosti spol. s r.o. je zabezpečiť dôverné zaobchádzanie s finančnými, prevádzkovými a inými informáciami a zabraňovať zneužívaniu informácií získaných počas trvania pracovného pomeru.

Pri zrušení pracovného pomeru (z akéhokoľvek dôvodu) musí každý zamestnanec vrátiť všetky dokumenty, záznamy, súbory a identifikačné znaky spoločnosti.

D. Vedenie presných a úplných záznamov

Je potrebné neustále dbať na presnosť a spoľahlivosť záznamov spoločnosti, pričom akákoľvek ich falzifikácia je vážnym priestupkom. Všetky platby, prevody majetku, poskytovanie služieb a iné transakcie musia byť vykázané dostatočne presne v účtovníctve a iných obchodných záznamoch spoločnosti spol. s r.o. a musia byť schválené so zásadami spol. s r.o. . Zamestnanci sú povinní poskytovať bez obmedzenia všetky dôležité informácie a musia spolupracovať s internými a externými audítormi, bezpečnostnou službou a právnymi poradcami počas previerok alebo vyšetrovaní. Zamestnanci sú takisto povinní využívať majetok a zariadenie spoločnosti spol. s r.o. výlučne na účely výkonu svojej práce, a to vrátane počítačov alebo iných elektronických a mechanických zariadení určených na posielanie správ.

E. Konflikt záujmov

Spoločnosť Menton SK, spol. s r.o. sa riadi zásadou, že žiaden z jej zamestnancov nesmie mať žiadne osobné záujmy alebo aktivity, ktoré by mohli spôsobiť konflikt záujmov resp. vzbudzujú taký dojem. To znamená správať sa etickým spôsobom, a nevyhľadávať ani neprijímať nijaký osobný prospech na úkor spoločnosti. Ku konfliktu dôjde vždy, keď osobné záujmy zamestnanca ovplyvňujú výkon jeho práce, alebo doň zasahujú. Menton spol. s r.o. má právo preskúmať podozrivé vzťahy a nevhodné správanie svojich zamestnancov. „Finančné dojednanie“ znamená akúkoľvek dohodu, zmluvu alebo dohovor, v dôsledku ktorého zamestnanec alebo jeho „rodinný príslušník“ (zahŕňa manželku / manžela zamestnanca, ako aj rodičov, súrodencov a deti zamestnanca alebo jeho manželky / manžela) poberá alebo by mohol poberať peňažné platby, majetkové príspevky alebo iné hodnoty ako protihodnotu za poskytnuté služby .

Ku konfliktu môže dôjsť, ak zamestnanec alebo rodinný príslušník priamo alebo nepriamo

- vlastní alebo sa zúčastňujú na rovnakej alebo podobnej podnikateľskej činnosti

- vykonáva podnikateľskú alebo inú činnosť, ktorá mu bráni venovať sa riadne výkonu jeho práce pre spoločnosť
- sa zúčastňuje na predaji, prenájme alebo kúpe akéhokoľvek majetku alebo služieb v prospech spoločnosti
- má osobný prospech z predaja, nájmu alebo kúpy alebo má osobný prospech z transakcií pri ktorých spol. s r.o. vystupuje ako účastník

Základnou povinnosťou zamestnanca je venovať svoj čas, schopnosti a energiu v práci záujmom spoločnosti Menton SK, spol. s r.o., pracovný čas a schopnosti efektívne využívať na dosiahnutie obchodných záujmov a sa vyhýbať aktivitám a činnostiam, ktoré by mohli poškodiť dobré meno a dobrú povesť spoločnosti Menton SK, spol. s r.o.

Žiaden zo zamestnancov sa nemá aktívne zúčastňovať na akýchkoľvek dohodách s inou spoločnosťou, službách pre inú spoločnosť alebo vlastníctve inej spoločnosti založenej za účelom dosiahnutia zisku.

F. Dary a pohostenia

Pravidlá spoločnosti Menton spol. s r.o. obmedzujú prijímanie darov alebo pohostenia.

„Dary“ zahŕňajú možné bezplatné služby, zľavy alebo predmety nepatrnej hodnoty, poskytnuté za účelom podpory predaja alebo pamiatkových suvenírov.

Dary alebo ponuky darov vo forme finančnej hotovosti, darovacie certifikáty alebo iné peňažné ekvivalenty, akcie, istiny, provízie alebo podobný druh položiek sa v žiadnom prípade neprijímajú a je nutné okamžite informovať nadriadeného zamestnanca, ktorý prijme náležité opatrenia.

Môžu sa vyskytnúť situácie, ktoré si vyžadujú v opodstatnených prípadoch výnimku, ale zamestnanci musia dbať na to, aby sa vyhýbali situáciám alebo záujmom, ktoré môžu spôsobiť konflikt. Každý zamestnanec v prípade zložitej alebo nejasnej situácie prekonzultuje danú záležitosť so svojím nadriadeným.

2. Rozsah pôsobnosti

Tento kódex sa vzťahuje na všetkých zamestnancov (aj na čiastočný úväzok) v pracovnom pomere so spoločnosťou Menton SK, spol. s r.o.

Okrem tohoto Kódexu sú zamestnanci povinní dodržiavať ustanovenia konkrétnych predpisov a pravidiel správania sa platných na pracovisku.

Zamestnanci porušujúci predpisy budú vystavení príslušným disciplinárnym opatreniam, vrátane zrušenia pracovného pomeru.

3. Uplatňovanie a oznamovanie

Uplatňovanie tohoto Kódexu riadi riaditeľ spoločnosti Menton SK, spol. s r.o. Zamestnancom sa odporúča, aby oznamovali podozrivé, protizákonné alebo neetické správanie súvisiace s podnikateľskou činnosťou spoločnosti. Takéto oznámenie by mal zamestnanec adresovať svojmu nadriadenému.

Avšak, každý úmyselne nepravdivý oznam sa bude považovať za porušenie tohoto Kódexu.

Každý zamestnanec, ktorý vykoná úmyselne nepravdivý oznam, bude podrobený disciplinárnym opatreniam, vrátane zrušenia pracovného pomeru.